



## PLA D'IGUALTAT

L'article 15.1 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, disposa que el Pla d'igualtat, té com a objectiu garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, al salari, a la formació, a la promoció professional i a la resta de condicions de treball.

El Pla és una eina essencial que permet avançar en la promoció de la igualtat d'oportunitats entre els treballadors, així com la integració de la perspectiva de gènere en l'organització i l'estructura interna de l'Administració de la Generalitat.

El Pla preveu les actuacions necessàries per a l'assoliment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes proposades a partir de l'anàlisi dels àmbits d'actuació següents:

1. Representativitat de les dones i els homes.
2. Accés, selecció, promoció i desenvolupament.
3. Condicions laborals.
4. Conciliació de la vida laboral, personal i familiar.
5. Assetjament sexual i per raó de sexe i violència masclista.
6. Prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere.
7. Ús no sexista ni androcèntric de les imatges i els llenguatges.
8. Estratègia i organització interna.